

# Rotterdamse praktijken

## • Bernadette Janssen

Door Jan Duursma



Foto door Rhalda Jansen

Bernadette Janssen leidt sinds 2008 samen met Hilde Blank BVR bureau voor ruimtelijke ontwikkeling, een klein Rotterdams bureau met momenteel tien medewerkers. BVR adviseert, onderzoekt en ontwerpt. Opdrachtgevers variëren van het Rijk, ministeries, provincies, gemeentes, waterschappen en gebiedspartijen zoals grote ontwikkelaars, beleggers en corporaties. En soms komt er een particuliere eigenaar voorbij die niet weet wat hij met zijn stuk grond aan moet.

#### Riek-formule

‘BVR richt zich al vanaf de oprichting op proces én inhoud. Dat is zeg maar de “Riek-formule” en die houden we overeind’. (de oprichter van het bureau was Riek Bakker, red.) BVR is tegenwoordig bewust klein in omvang. ‘Als je veel groter wordt komt er een managementlaag tussen en daar hebben we geen zin in.’ ‘Het heeft ook te maken met hoe we ons werk organiseren. Uren schrijven doen we niet, want dat moeten we dan allemaal checken. Het is de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers om hun werk goed te doen en in te delen.’ Per project worden specialisten ingehuurd voor specifieke klussen. ‘Lekker direct, je weet met wie je werkt. Heel anders dan bij grotere bureaus, en ook de bedrijfscultuur is anders’. ‘We schakelen architecten vaak in een vroeg stadium in. Dat kan omdat we bijna nooit gevraagd worden voor een klus waarvan het programma al helemaal duidelijk is. Vaak is de vraag: wat is hier nou eigenlijk de opgave? Voor het beantwoorden van die vraag zetten we graag ontwerp- en onderzoek in met een team van experts.’

#### Knallen en klaar

‘We werken veel aan korte klussen: drie maanden knallen, klaar. Erin en eruit. Er is een probleem, in korte tijd moeten de partijen op een lijn komen, moet een opgave geformuleerd worden en een programma.’ ‘Een klus moet een avontuur zijn. Als iemand vooraf precies weet wat ie wil moet ie ons niet hebben. Voor BVR is het elke keer weer een uitvinding: hoe gaan we ze helpen, met wie gaan we samenwerken, hoe komen we hier snel tot de kern van een opgave? Je moet dan wel geloven in een open proces, wat natuurlijk niet bij iedereen past.’

Eén opdracht vormt de uitzondering op de regel: DUIN, de gebiedsontwikkeling in Almere waaraan ze voor Amvest al tien jaar werkt, samen met Elma van Boxel van ZUS. Het project werd binnengehaald door een eigenzinnig ‘alles of niets-ontwerp’ te maken waarmee wethouder Adri Duivesteijn over de streep getrokken moest worden. ‘Normaal wordt het bij een grote gebiedsontwikkeling na vijf jaar zo’n beetje tijd voor een nieuw team, maar Amvest vindt het heel goed gaan dus (lachend...) we blijven het gewoon nog tien jaar doen!’